

POLICY AZIENDALE IN MATERIA DI DIVERSITA' INCLUSIONE/ BENESSERE/ LOTTA ALLE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

Premessa

La presente Policy definisce l'impegno dell'azienda di Zetacarton nel promuovere una cultura d'impresa fondata sul riconoscimento, sul rispetto, sulla valorizzazione delle diversità e sul benessere aziendale. L'adozione di questa policy rappresenta un passo concreto verso l'inclusione e l'equità all'interno dell'ambiente di lavoro, contribuendo alla crescita sostenibile dell'organizzazione e al benessere delle persone che ne fanno parte.

Finalità

Questa Policy ha l'obiettivo di:

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso di tutte le diversità;
- Garantire pari opportunità in ogni fase del rapporto lavorativo;
- Offrire percorsi di formazione e informazione sul tema della diversità e dell'inclusione;
- Identificare, monitorare e affrontare eventuali rischi di discriminazione o esclusione;
- Favorire un ascolto attivo volto alla prevenzione e alla valorizzazione del potenziale umano.

Ambiti di Applicazione

1. Diversità di genere

Zetacarton si impegna a:

- Garantire la piena equiparazione tra i sessi nelle procedure di selezione, nei livelli retributivi, nelle opportunità di carriera e nel conferimento di incarichi di responsabilità;
- Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, attraverso azioni di prevenzione e contrasto alle molestie di genere;
- Sensibilizzare dipendenti e management attraverso attività formative specifiche.

2. Diversità generazionale

Zetacarton riconosce il valore delle diverse generazioni e si impegna a:

- Promuovere il dialogo e la collaborazione tra lavoratori di età diversa;
- Valorizzare le competenze, le esperienze e le prospettive proprie di ogni generazione;
- Facilitare il trasferimento di conoscenze e l'apprendimento reciproco.

3. Diversità culturale

Zetacarton si impegna a:

- Rispettare e valorizzare le diversità culturali, etniche, linguistiche, religiose, di orientamento sessuale, stato civile, posizione sociale e background professionale;

- Promuovere l'inclusione attraverso la diffusione di pratiche inclusive e l'adozione di una comunicazione aperta e rispettosa;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e pregiudizio.

4. Disabilità

Zetacarton adotta misure atte a:

- Identificare tempestivamente situazioni di vulnerabilità legate a disabilità sensoriali, motorie o cognitive;
- Garantire l'accessibilità e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- Promuovere una cultura dell'inclusione e della responsabilità sociale tra tutto il personale.

5. Benessere aziendale

Zetacarton si impegna a:

- Promuovere una cultura del benessere integrato, con l'obiettivo di garantire un equilibrio sostenibile tra vita professionale e personale;
- Attraverso iniziative mirate, creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato al benessere psicofisico di ogni collaboratore.

6. Lotta alle molestie

Zetacarton si impegna a creare un luogo di lavoro libero da qualsiasi forma di molestia, discriminazione o comportamento inappropriato.

Definizione di molestia:

Per molestia si intende qualsiasi comportamento indesiderato, verbale o fisico, a sfondo sessuale o discriminatorio, che offenda la dignità della persona o crei un clima ostile, intimidatorio o umiliante.

TolleranzaZero:

L'azienda adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia. Ogni segnalazione verrà trattata con la massima serietà, riservatezza e tempestività.

Segnalazioni:

I dipendenti possono segnalare comportamenti inerenti la sfera delle molestie tramite il canale Whistleblowing, tramite email/messaggio nella cassetta delle segnalazioni anonime al SPT aziendale, rivolgendosi al HR con la garanzia dell'anonimato e della protezione da eventuali ritorsioni.

Provvedimenti:

A seguito di accertamento dei fatti, l'azienda adotterà provvedimenti adeguati, inclusi richiami, sospensioni o cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della gravità del comportamento.

Formazione e Sensibilizzazione

Zetacarton organizzerà periodicamente:

- Percorsi di formazione obbligatoria su diversità, equità e inclusione, lotta alle molestie rivolti a tutti i dipendenti che gestiscono le risorse umane;
- Iniziative di sensibilizzazione e momenti di confronto per rafforzare la consapevolezza e il rispetto reciproco.

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

E' compito del SPT aziendale riferire alla Direzione sulle seguenti azioni di monitoraggio:

- Valutare l'efficacia delle azioni intraprese;
- Rilevare eventuali criticità;
- Proporre azioni correttive e di miglioramento continuo.


Giuseppe Zanfrini
PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Serena Zanfrini

AMMINISTRATORE DELEGATO