

INFORMATIVA IN MERITO ALL'ADOZIONE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE D.LGS. 231/01, DEL CODICE ETICO E NOMINA ORGANISMO DI VIGILANZA

La presente per informarvi che a partire dal giorno 06.12.18 con delibera del Consiglio di Amministrazione la nostra Organizzazione si è dotata di un Modello di Organizzazione e di Gestione, come previsto ai sensi del D.Lgs 231/01 e dell'art. 30 del D.Lgs 81/08, finalizzato alla prevenzione dei reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui all'art. 25-septies del citato decreto.

Nella medesima seduta si è altresì provveduto all'adozione del Codice Etico della società.

Tale Modello ed il Codice Etico sono disponibili per la consultazione nella versione aggiornata presso l'ufficio Amministrativo nella persona di sig.ra Serena Zanfrini, sul sito internet della società www.zetacarton.com, nella piattaforma aziendale e nella bacheca aziendale.

A vostra cura una attenta lettura e presa in carico degli stessi per garantire la costante attuazione di quanto previsto; degli adempimenti in oggetto è stata data informativa e conoscenza anche a tutti i collaboratori e Fornitori.

E' quindi richiesta, anche a fronte degli specifici momenti formativi che verranno organizzati, la puntuale presa in carico di quanto in essi previsto.

In merito alla tutela della Salute e Sicurezza parte integrante del Modello è la Valutazione dei Rischi definita dal Datore di Lavoro -e condivisa con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza- e le procedure che sono state definite al fine di costruire un sistema strutturato di valutazione ed analisi dei rischi costantemente aggiornata, con azioni di sorveglianza e controllo e misure anche di tipo preventivo (audit) e correttivo (analisi non conformità e azioni correttive) volte a prevenire la possibilità di incidenti, infortuni e malattie professionali e la possibilità di commettere dei reati.

IL MODELLO ORGANIZZATIVO APPROVATO SI PROPONE DI:

- ✓ determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Organizzazione, con particolare rilevanza laddove sono stati rilevati rischi di reato significativi, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale ed amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti dell'Organizzazione;
- ✓ ribadire che tali forme di comportamento illecito sono rifiutate dai Principi Etici della nostra organizzazione, e fortemente condannate in quanto sono contrarie alle disposizioni di legge e ai principi etico sociali che l'Organizzazione persegue;

- ✓ consentire alla società, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree a rischio, di intervenire tempestivamente per poter prevenire o contrastare la commissione di illeciti penali.
- ✓ Al fine di perseguire gli scopi sopra indicati, vi informiamo che è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) che avrà il compito di vigilare sulla costante applicazione e aggiornamento del Modello, per garantirne l'effettiva applicazione ed efficacia.

L'incarico è stato assegnato a:

dott. Mario Introzzi della società Star srl

Nel momento in cui ciascuno di voi venga a conoscenza di eventuali presunti casi di inosservanza al Modello Organizzativo o di condotte difformi alle procedure previste nel sistema di gestione della sicurezza sul lavoro, avrà il compito di informare il responsabile della situazione riscontrata e nel caso in cui non ottenga risposta provvedere a segnalare senza esitazione all'Organismo di Vigilanza.

Le segnalazioni in ogni caso potranno essere effettuate, per iscritto, anche su carta semplice con lettera inviata alla società all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza 231, oppure attraverso l'indirizzo di posta elettronica dedicato all'OdV : odv_zetacarton@starsis.it.

Tale forma elettronica di comunicazione è finalizzata a garantire la riservatezza di coloro che intendano effettuare delle comunicazioni a garanzia dell'integrità dell'ente.

Infine si informa che la violazione dei principi fissati nel Modello Organizzativo, della normativa relativa ai reati in relazione ai quali il presente modello è stato predisposto, il volontario scostamento dalle procedure aziendali nonché l'effettuazione con dolo o colpa grave di segnalazioni all'OdV che si rivelino infondate, costituisce una violazione agli obblighi contrattuali e può anche giungere a compromettere il rapporto fiduciario tra l'Organizzazione ed i propri responsabili, dipendenti e collaboratori a vario titolo.

Verrà ritenuta violazione del Modello Organizzativo anche qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha effettuato segnalazioni di possibili violazioni del presente modello o delle procedure previste dallo stesso.

Le violazioni saranno perseguite incisivamente, con tempestività ed immediatezza attraverso:

- ✓ l'adozione di adeguate sanzioni disciplinari, così come previsto dalla contrattazione collettiva e richiamate all'interno del Modello Organizzativo si rinvia ad estratto contratto di lavoro corrente esposto in bacheca;
- ✓ l'applicazione di penalità economiche o la risoluzione del rapporto (in tutti i casi di rapporti diversi da un contratto di lavoro dipendente).

Tali misure potranno essere assunte dall'organizzazione nella più assoluta autonomia di giudizio ed altresì indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e/o dall'instaurazione di un procedimento penale e/o dal suo esito.

Certi della Vostra collaborazione per la corretta e completa messa in opera del Modello di Organizzazione e di Gestione presentatovi.

Cognome: Nome:

Data: Firma per presa visione: